

Ata da 15ª Reunião do CUNI do dia 1º/11/2022 - P. 1

1 Às oito horas e trinta e oito minutos do dia primeiro de novembro do ano de dois mil e
2 vinte e dois, reuniu-se o Conselho Universitário da Universidade Federal de Lavras, sob a
3 presidência do professor João Chrysostomo de Resende Júnior, Reitor da UFLA. A reunião
4 foi realizada por videoconferência, no endereço meet.google.com/hag-gtko-bcm e
5 transmitida nos termos da Resolução CUNI nº 027/2022 pelo link de transmissão
6 <https://stream.meet.google.com/stream/3eaf96b1-63e7-4ef7-b682-d7cac10e7927>. Parti-
7 ciparam da reunião os seguintes conselheiros: Valter Carvalho de Andrade Júnior (Vice-
8 reitor); Regilson Maciel Borges (representante do CEPE); Carlos Eduardo Silva Volpato,
9 Francisval de Melo Carvalho, Fernando Henrique Ferrari Alves, Luiz Henrique Rezende
10 Maciel, Renato Ferreira de Souza, João Domingos Scalon, Moacir de Souza Dias Júnior,
11 Priscila Vieira e Rosa e Teodorico de Castro Ramalho (diretores das Unidades Acadêmicas);
12 Márcio Machado Ladeira (Pró-reitor), Daiane Alice Henrique Ament, Eduardo van den
13 Berg, Giancarla Aparecida Botelho Santos, Jeferson Almeida Dias, Rodrigo Garcia Barbosa
14 e Rodrigo Norberto Pereira (representantes docentes das Unidades Acadêmicas); Adeilson
15 Carvalho, Alfredo Carlos Júnior, Luiza Arantes Junqueira e Rossano Wagner de Lima
16 Botelho (representantes dos servidores técnico-administrativos); Zacharias Dannyel de
17 Alencar Guedes Fontes (representante dos estudantes dos cursos de graduação); Danielle
18 Cristina Pereira (representante dos estudantes dos cursos de pós-graduação) e Elisângela
19 Elena Nunes Carvalho, Cleiton Lourenço de Oliveira e Jacqueline Magalhães Alves
20 (representantes das políticas de EDI). Inicialmente o Senhor Presidente justificou a
21 ausência dos conselheiros André Geraldo Cornélio Ribeiro, Guilherme Vieira Pimentel,
22 Lavínia Barbosa Oliveira e Rafael Gonçalves Rocha. Na sequência, em cumprimento à

Ata da 15ª Reunião do CUNI do dia 1º/11/2022 - P. 2

1 pauta da reunião foram tratados os assuntos conforme a seguir, sendo alterada a ordem
2 de discussão dos itens discriminados na referida pauta: **Primeiro.** Ata da 14ª reunião do
3 CUNI de 11/10/2022. Aprovada. Às oito horas e quarenta minutos, o Senhor Presidente
4 concedeu o prazo de 15 minutos para o encaminhamento de propostas que não
5 constavam da ordem do dia, cumprindo-se assim o que preconiza os arts. 27 e 28 do
6 Regimento Interno deste Conselho, referente ao pequeno expediente. **Segundo.**
7 Metodologia com vistas à elaboração e implementação de uma Política Institucional de
8 Equidade, Diversidade e Inclusão. Inicialmente, o Senhor Presidente fez a contextualização
9 do assunto que teve origem na determinação deste Conselho exarada em 16 de junho de
10 2021, quando foi deliberado que a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis e Comunitários
11 (PRAEC), por meio do Setor de Diversidade e Diferenças, propusesse para avaliação do
12 Conselho a metodologia supramencionada. A PRAEC constituiu um grupo de trabalho que
13 após amplo estudo sobre a temática, apresentou em seu relatório fundamentado os
14 pressupostos para a composição de uma política de EDI na UFLA e a proposta de criação
15 de uma comissão permanente de EDI ligada ao Setor de Diversidade e Diferenças; a
16 criação de uma Secretaria de Ações Afirmativas, Diversidade e Equidade ligada à Reitoria;
17 e a construção de um plano de ação ou pacto universitário pela promoção do respeito às
18 diferenças, à cultura da paz e aos direitos humanos ligado ao Plano de Desenvolvimento
19 Institucional e ao Projeto Político Pedagógico da UFLA, incluindo a realização de
20 seminários para a definição de ações; ações de formação continuada ao longo do ano de
21 2023, bem como a realização de questionários ou outras formas de consulta à
22 comunidade acadêmica para levantamento de dados sobre a temática. Por fim, o relatório

Ata da 15ª Reunião do CUNI do dia 1º/11/2022 - P. 3

1 da comissão foi submetido às Câmaras de Assessoramento do CUNI, cujas manifestações
2 foram objeto de análise pelos integrantes da comissão composta pela PRAEC culminando
3 na readequação e atualização do relatório que compôs a documentação apresentada aos
4 conselheiros. Na sequência, para discussão do tema, foi permitida a participação, na
5 reunião, do professor Gasperim Ramalho de Souza, presidente da comissão constituída
6 pela PRAEC, que fez uma ampla explanação sobre o trabalho realizado pela comissão e
7 sobre a análise feita pelo grupo, acerca das manifestações das Câmaras. O professor
8 discorreu sobre as possíveis ações a serem implementadas a partir da criação da
9 Secretaria de Ações Afirmativas e fez menção às experiências de políticas de EDI em
10 outras instituições que poderão ser observadas e tomadas como inspiração pelo grupo
11 que irá trabalhar na implementação das políticas de EDI na UFLA, devendo o plano de
12 ação ou pacto universitário ser efetivado entre os anos de 2023 a 2028, com processo
13 contínuo de avaliação das ações implementadas por parte da Secretaria de Ações
14 Afirmativas. Colocado o assunto em discussão, o Senhor Presidente se manifestou para
15 esclarecer que a Direção Executiva da UFLA, a partir da reestruturação organizacional da
16 instituição, tem trabalhado na descentralização dos processos, não sendo pertinente a
17 criação de qualquer Unidade Administrativa ligada à Reitoria. A conselheira Priscila Vieira
18 e Rosa se manifestou pela Câmara de Pesquisa e Extensão do CUNI para ressaltar a
19 necessidade de fortalecimento do Setor de Diversidade e Diferenças da PRAEC e a
20 necessidade de conscientização da política de EDI dentro da Universidade, como ação
21 inicial do Setor ou grupo de trabalho que trabalhará a implementação da política. O
22 professor Gasperim justificou e defendeu a necessidade de criação e de estruturação de

Ata da 15ª Reunião do CUNI do dia 1º/11/2022 - P. 4

1 uma Secretaria de Ações Afirmativas, independente de sua vinculação, para efetivação do
2 plano de ação com vistas à implementação da política institucional de EDI. A conselheira
3 Jacqueline Magalhães Alves, também se manifestou como membro da comissão
4 constituída pela PRAEC, e reforçou a necessidade de conscientização nos meios interno e
5 externo à Universidade, por meio de movimentos que envolvam debates a serem
6 realizados mediante flexibilização da agenda dos envolvidos, para que se promovam
7 reuniões e encontros cuja viabilidade e organização poderão ser iniciadas no ano de 2023
8 pela comissão que trabalhou a metodologia e posterior formação de novos grupos para
9 darem continuidade às ações que possibilitem a implementação da política. Manifestou
10 sua concordância com a concentração dos trabalhos no Setor de Diversidade da PRAEC, a
11 qual deve ser vista não somente como uma Pró-Reitoria de assistência à comunidade, mas
12 como uma Pró-Reitoria de políticas mais amplas. O conselheiro Valter Carvalho de
13 Andrade Júnior enfatizou a importância da discussão constante do tema na Universidade e
14 a relevância desse Conselho em aprovar uma política institucional de EDI que estabeleça o
15 desejo da comunidade em relação à diversidade e à inclusão. A seu ver, a melhor forma
16 para se instituir a política seria a constituição de uma comissão permanente, vinculada à
17 PRAEC, visando apoiar todas as atividades inerentes à diversidade e à inclusão, composta
18 por representantes do Setor de Diversidade e representantes de EDI das Unidades
19 Acadêmicas. Ressaltou que a PRAEC tem competência para lidar com o tema e que a
20 comissão permanente teria como incumbência trabalhar os objetivos elencados no
21 relatório elaborado pela Comissão constituída pela Portaria nº 26/2022 da PRAEC e
22 coordenar a elaboração de uma proposta de política de diversidade e diferenças para a

Ata da 15ª Reunião do CUNI do dia 1º/11/2022 - P. 5

1 UFLA de modo participativo com a comunidade acadêmica, para posterior submissão ao
2 Conselho Universitário. A conselheira Elisângela Elena Nunes Carvalho, Pró-Reitora de
3 Assuntos Estudantis e Comunitários reforçou a necessidade de fortalecimento do Setor de
4 Diversidade e Diferenças para que ele possa trabalhar a política institucional de EDI e
5 ressaltou a dificuldade de contar com a participação de representantes de EDI para as
6 atividades propostas, o que pode ser justificado pela falta de conscientização da
7 comunidade. O professor Gasperim destacou a fragilidade do Setor de Diversidades
8 devido a falta de pessoal e devido as atividades específicas e complexas que ele
9 desempenha; e destacou também que o Setor, embora deficitário, abriga a Comissão de
10 Heteroidentificação da UFLA, cujos processos são extremamente complexos. Solicitou o
11 apoio da Direção Executiva da UFLA para a sua reestruturação e enfatizou que não há
12 possibilidade de o Setor de Diversidade, no seu formato atual, cumprir o cronograma
13 proposto no relatório da comissão e realizar as ações necessárias para a implementação
14 da política de EDI. O Senhor Presidente concordou com as manifestações e
15 argumentações do professor Gasperim, falou dos processos de heteroidentificação, e
16 ainda que o Setor de Diversidade precisa sim ser reestruturado para que possa coordenar
17 ações que envolvam as políticas de EDI. Informou que a Direção Executiva está estudando
18 meios para viabilizar a criação de comissões de heteroidentificação no âmbito das
19 Unidades Acadêmicas, onde cada unidade analisará as demandas dos estudantes dos
20 cursos a elas vinculados. O conselheiro Rossano Wagner de Lima Botelho parabenizou o
21 professor Gasperim e os demais membros da comissão pelo relatório apresentado e fez
22 menção ao volume de trabalho dos órgãos e setores da UFLA e do número insuficiente de

Ata da 15ª Reunião do CUNI do dia 1º/11/2022 - P. 6

1 servidores para atender a toda a demanda da instituição. Comentou que a proposta da
2 comissão vai além da criação da Secretaria de Ações Afirmativas e destacou pontos
3 importantes merecedores de debate. Perguntou sobre o funcionamento da
4 Coordenadoria de Atendimento da Mulher e da Diversidade (Ouvidoria da Mulher) e
5 mencionou que o Setor de Diversidade poderia interagir transversalmente com a
6 Ouvidoria ou outro setor da instituição, de forma a mitigar a falta de servidores. Citou
7 como exemplo ações compartilhadas entre a PRAEC, as Unidades Acadêmicas e a Pró-
8 Reitoria de Graduação na organização da recepção de calouros que funcionaram de forma
9 satisfatória. Entende que a Universidade não deve ficar reproduzindo setores e sim atuar
10 de forma intersetorial. O Senhor Presidente esclareceu que a Ouvidoria está em
11 funcionamento na forma criada e que conta apenas com uma servidora devido a falta de
12 servidores técnicos, cujo passivo ainda não foi resolvido na instituição; e concordou que
13 os processos precisam ser melhorados com a participação de agentes dispostos a atuar
14 nas melhorias. Aproveitou para parabenizar o professor Gasperim Ramalho de Souza pelo
15 excelente trabalho realizado e por capitanear as ações inerentes à equidade, diversidade e
16 inclusão. A conselheira Elisângela Elena também parabenizou o professor Gasperim por
17 sua atitude participativa e colaborativa com as causas afetas ao tema e pela sua atuação
18 junto à PRAEC. O professor Gasperim retribuiu e agradeceu as felicitações. Esgotadas as
19 manifestações e agradecida a participação do professor Gasperim na reunião, após
20 discussões, deliberou-se por considerar como proposta a manifestação do conselheiro
21 Valter Carvalho de Andrade e instituir a Comissão Permanente de Equidade, Diversidade e
22 Inclusão da Universidade Federal de Lavras (UFLA) vinculada à Pró-Reitoria de Assuntos

Ata da 15ª Reunião do CUNI do dia 1º/11/2022 - P. 7

1 Estudantis e Comunitários (PRAEC). A Comissão terá como presidente o responsável pelo
2 Setor de Diversidade e Diferenças da PRAEC e será composta por um representante de EDI
3 de cada Unidade Acadêmica da UFLA. Caberá a Reitoria solicitar às Unidades Acadêmicas a
4 indicação dos nomes dos representantes EDIs para compor a Comissão, a qual terá como
5 objetivo trabalhar os objetivos elencados no relatório elaborado pela Comissão
6 constituída pela Portaria nº 26/2022 da PRAEC e coordenar a elaboração de uma proposta
7 de política de diversidade e diferenças para a UFLA de modo participativo com a
8 comunidade acadêmica, para posterior submissão ao Conselho Universitário. A proposta
9 foi aprovada. **Terceiro.** Proposta de Resolução que dispõe sobre o Serviço Voluntário na
10 Universidade Federal de Lavras. A proposta foi elaborada pela comissão designada pela
11 Portaria da Reitoria nº 548/2022 presidida pela professora Fernanda Gomes e Souza
12 Borges, encarregada de revisar a Resolução CUNI nº 028/2009, que dispõe sobre a
13 matéria. Para esclarecimentos foi permitida a participação, na reunião, da professora
14 Fernanda Gomes, a qual fez a contextualização dos trabalhos realizados pela comissão e
15 sobre a legislação que regulamenta o serviço voluntário. A proposta visa proporcionar ou
16 ampliar a contribuição de cidadãos aposentados da UFLA e de outras instituições públicas
17 ou privadas (professores, servidores técnico-administrativos e pesquisadores) às
18 atividades que a UFLA desenvolve como centro gerador de conhecimento e instrumento
19 de transformação social, sendo que o serviço voluntário será realizado de forma
20 espontânea e sem recebimento de contraprestação financeira ou qualquer outro tipo de
21 remuneração, não gerando vínculo de emprego, nem obrigação de natureza trabalhista,
22 previdenciária, tributária ou outra afim. Após ampla discussão e esclarecimentos a

Ata da 15ª Reunião do CUNI do dia 1º/11/2022 - P. 8

1 proposta foi aprovada com alterações pontuadas pelos conselheiros. **Quarto.**
2 Homologação de nome para compor o Conselho Deliberativo da FUNDECC, mediante
3 proposta apresentada pelo Reitor da UFLA, por meio do Memorando Eletrônico nº
4 21/2022 e em atendimento ao Estatuto da respectiva fundação. Após esclarecimentos o
5 Senhor Presidente colocou o nome indicado para a apreciação dos conselheiros, sendo
6 homologado o nome do Senhor Alessandro Garcia Paulino em substituição ao Senhor
7 Alysson Massote Carvalho, na qualidade de membro titular. **Quinto.** Homologação de
8 nomes para o recebimento dos prêmios “Alysson Paolinelli” e “Alfredo Scheid Lopes”, nos
9 termos da Resolução CUNI 050/2018. O Senhor Presidente apresentou aos conselheiros os
10 nomes indicados conforme procedimentos instituídos por meio do Edital conjunto
11 001/2022, publicado pelas Pró-Reitorias de Pós-Graduação e de Pesquisa; e fez menção ao
12 fato de o primeiro e terceiro lugares da categoria “Alysson Paolinelli” contarem com dois
13 docentes cada, os quais empataram na pontuação computada para a publicação de
14 artigos científicos com os maiores fatores de impacto JCR na base Web of Science.
15 Colocada a homologação em discussão foi aprovada a indicação dos nomes dos
16 professores Teodorico de Castro Ramalho, Leônidas Carrijo Azevedo Melo e Carlos
17 Rogério de Mello em primeiro, segundo e terceiro lugar, respectivamente, para
18 receberem o prêmio Alfredo Scheid Lopes; e após ampla discussão, visto que a norma e o
19 Edital não prevêm os critérios de desempate, foram aprovados os nomes dos professores
20 José Eduardo Brasil Pereira Pinto e Suzan Kelly Vilela Bertolucci, contemplando ambos em
21 primeiro lugar, e João Paulo Rodrigues Alves Delfino Barbosa, contemplando-o em
22 terceiro lugar, para receberem o prêmio Alysson Paolinelli. A premiação ocorrerá durante

Ata da 15ª Reunião do CUNI do dia 1º/11/2022 - P. 9

1 a realização do XXXI Congresso de Pós-Graduação da UFLA. Foi registrada uma abstenção
2 de voto. Foi acordado que a norma deverá ser revisada para clarificar os casos não
3 mencionados e que geraram dúvidas quanto à premiação. A conselheira Jacqueline
4 Magalhães Alves registrou que várias instituições têm retirado nomes ligados a períodos
5 históricos da ditadura militar no Brasil, de títulos e de monumentos e solicitou que seu
6 registro fosse discutido em outra oportunidade. Tendo em vista o adiantado da hora não
7 foram apreciados os seguintes assuntos da pauta: **a)** Proposta de Resolução que dispõe
8 sobre o uso seguro de mídias sociais institucionais da Universidade Federal de Lavras; **b)**
9 Manifestação da PROGRAD sobre a demanda apresentada pelo conselheiro Zacharias
10 Dannyel Alencar Guedes Fontes referente à inclusão no histórico escolar de todos os atos
11 praticados pelos representantes discentes, tais como representações em comissões,
12 departamentos e órgãos colegiados por meio da emissão de certificados; **c)** Proposta de
13 Regimento Interno da Pró-Reitoria de Infraestrutura e Logística; **d)** Proposta de Resolução
14 que estabelece a Política Ambiental da Universidade Federal de Lavras; **e)** Proposta de
15 Regimento Interno do Instituto de Ciências Naturais. **Sexto.** Assuntos Gerais. A conselheira
16 Luiza Arantes Junqueira questionou o andamento da proposta que regulamentará o
17 Programa de Gestão e Desempenho na UFLA. O Senhor Presidente informou que o
18 regulamento foi concluído após a manifestação das Unidades Acadêmicas e será objeto de
19 Portaria a ser editada e divulgada na presente data. O Senhor Presidente também falou
20 sobre a necessidade de avaliação da conjuntura atual após o encerramento do período
21 eleitoral realizado no ano em curso em que foi eleito um novo presidente da república. A
22 UFLA ainda está com um déficit orçamentário de um milhão e quinhentos mil reais, sendo

Ata da 15ª Reunião do CUNI do dia 1º/11/2022 - P. 10

1 necessário, entre outras ações, o contingenciamento das matrizes orçamentárias das
2 Unidades Acadêmicas e a diminuição na circulação do ônibus de transporte interno de
3 estudantes (Mamute). Em termos de orçamento, o ano de 2023 será ainda mais difícil e as
4 instituições estão articulando para que o orçamento seja corrigido. Com relação ao déficit
5 de pessoal técnico-administrativo há uma previsão pelo Ministério da Economia, ainda na
6 Lei Orçamentária (LOA) deste ano, de autorização para contratação de 30 técnicos. O
7 restante dos 117 técnicos será negociado no projeto de Lei Orçamentária de 2023.
8 Informou que, apesar de a previsão estar na LOA, o processo está parado no Ministério da
9 Economia por questões políticas, dependendo de avançar para que possa ser aprovado e
10 autorizada a realização de concursos públicos. A Direção Executiva da UFLA solicitará ao
11 Ministério, a continuidade do processo conforme orientações da Andifes, mas não há
12 garantia, haja vista a mudança no Governo Federal. O conselheiro Francisval de Carvalho
13 Melo solicitou a divulgação da nota presidencial intitulada “Universidade Politizada e
14 Incompetente”. Às onze horas e quatro minutos nada mais havendo a ser tratado, o
15 Senhor Presidente declarou encerrada a reunião, e para constar, eu, Ione Dias Bertolucci,
16 secretária, lavrei a presente ata que, após ser aprovada, deverá ser assinada por mim,
17 pelo Presidente e demais presentes à reunião de aprovação da mesma.

JOÃO CHRYSOSTOMO DE RESENDE JÚNIOR
Presidente

IONE DIAS BERTOLUCCI
Secretária